

교수채용에 관한 규정

제정 1997년 07월 15일, 개정 1998년 11월 02일, 개정 2001년 03월 01일
개정 2002년 03월 01일, 개정 2007년 02월 01일, 개정 2009년 04월 01일
개정 2013년 01월 01일, 개정 2013년 01월 01일, 개정 2018년 01월 01일
개정 2020년 09월 01일, 개정 2021년 01월 01일, 개정 2022년 05월 01일
전부개정 2026년 04월 10일

소관부서 : 교무처 교무팀

제 1조(목적) 이 규정은 영산대학교(이하 “본 대학교” 라 한다)의 교원을 채용함에 있어 공정한 전형 기준 및 절차에 관한 사항을 정함을 목적으로 한다.

제 2조(적용범위) 이 규정은 「교원인사규정」 제2조 제2항에 따른 전임교원과 같은 조 제4항에 따른 초빙교원에 한해서만 적용한다.

제 3조(채용분야 및 채용인원) 채용분야 및 채용인원은 본 대학교의 발전계획, 개설 교육과정, 예산 상황, 교원수 등을 우선 고려하고, 단과대학 및 학과(부), 대학원 등의 요청 의견[별지 제1호 서식]을 감안하여 총장이 정한다.

제 4조(채용방법) ① 교수의 채용은 공개채용을 원칙으로 하되, 교육 및 학술분야에서 탁월한 업적이 인정되거나, 그 밖에 필요한 경우 특별채용할 수 있다.

② 특별채용을 위해서는 교원특별채용위원회를 구성·운영 하여야 하고, 특별채용에 관한 사항은 총장이 따로 정한다.

제 5조(지원자격) 교원은 「고등교육법」과 「교육공무원법」 및 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」, 「학교법인 성심학원 정관」 등 에서 정한 기준을 갖추고, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하여야 한다.

1. 박사학위 소지자 또는 취득 예정자. 다만, 예·체능계 또는 특수한 분야는 석사학위 소지자 이상으로 할 수 있다.
2. 학사학위 또는 석사학위 소지자로서 해당 분야의 탁월한 실무경력을 보유하거나, 공인된 전문 자격을 갖추어 제1호에 상응하다고 총장이 인정하는 자

제 6조(채용공고) ① 교수를 채용하는 경우에는 지원 마감일 15일 전까지 채용분야, 채용인원, 지원자격 및 심사기준 등에 관한 사항을 정보통신망 또는 그 밖의 효과적인 방법으로 공고하여야 한다.

② 채용공고에는 채용분야의 특수성, 본 대학교 및 해당 학과(부)의 필요 등을 감안하여 필수 요건 및 우대 요건을 따로 정할 수 있으며, 이를 심사점수에 반영할 수도 있다.

③ 지원자 수가 채용 예정 인원의 3배수 미만일 경우 2차 공고를 진행하거나 공고를 무효로 하고 채용하지 아니할 수 있다. 다만, 채용의 불가피성 등 해당 학과(부)

의 요청이 있을 경우 채용 절차를 진행할 수 있다.

제 7조(지원서류 및 접수방법) ① 교수 채용에 지원하는 자는 [별표 1]과 같이 서류를 제출하여야 한다.

② 지원 서류는 지정된 인터넷 사이트를 통해 접수하는 것을 원칙으로 하되, 필요에 따라 달리 정할 수 있다.

제 8조(심사절차) 교수 채용 심사 절차는 다음 각 호의 같이 단계별로 실시한다.

1. 기초 심사 : 지원자의 전공과 채용 분야와의 일치 여부 등의 심사
2. 전공 심사 : 지원자의 전공에 대한 학문적 우수성 등의 심사
3. 공개강의 심사 : 전공 심사를 통과한 지원자의 강의 등 교육능력 등의 심사
4. 면접 심사 : 전공 심사를 통과한 지원자에 대한 인성 등의 심사

제 9조(심사점수 및 심사기준) 제8조에 따른 교수 채용 단계별 심사 점수 및 심사기준은 [별표 2]와 같다.

제10조(학과(부)심사위원회) ① 교수 채용이 확정된 학과(부)는 학과(부)심사위원회를 구성하고, [별지 제8호 서식]과 [별지 제9호 서식]을 작성하여 교무처장에게 제출하여야 한다.

② 학과(부)심사위원회 위원장은 각 학과(부)장으로 하고, 본 대학교 소속 전임교원 및 외부 전문가를 심사위원으로 하되, 심사위원 중 3분의 1 이상은 외부 전문가로 구성하여야 한다.

③ 학과(부)심사위원회는 제8조 제1호 및 제2호에 따른 기초 및 전공 심사를 [별지 제10호 서식]을 통해 실시하며, 그 결과를 [별지 제11호 서식]에 따라 작성하여 교무처장에게 통보하여야 한다.

제11조(교원인사위원회 심의) ① 교원인사위원회는 학과(부)심사위원회의 심사 결과를 고려하여 채용 예정 인원의 4배수 이내에서 공개강의 및 면접 심사 대상자를 선정하고, 교무처장은 선정 결과를 해당 학과(부)에 통보한다.

② 교원인사위원회는 학과(부)전형위원회에 재심사를 요구할 수 있으며, 이 경우 학과(부)전형위원회는 지체 없이 재심사를 하여야 한다.

제12조(공개강의 및 면접 심사) ① 공개강의 및 면접 심사에 대한 일정 및 장소 등 구체적인 사항은 학과(부)의 의견을 반영하여 정한다.

② 해당 학과(부)장은 공개강의 심사위원은 3명 이상으로 구성한 후 [별지 제12호 서식]에 따라 교무처장에게 제출하고, [별지 제13호 서식]를 통해 실시하며, 그 결과를 [별지 제14호 서식]에 따라 교무처장에게 제출하여야 한다. 단, 공개강의 심사위원은 해당 학과(부) 소속 전임교원이 하는 것을 원칙으로 하되, 본 대학교 교수, 대

학원생 및 학부생을 반영할 수 있으며, 발표내용과 관련된 질문을 할 수 있다.

③ 공개강의는 학과(부)의 특성을 감안하여 영어강의로 진행하거나, 공개시연 등으로 대체할 수 있으며, 교무처장은 이에 대한 세부 계획 제출을 요구할 수 있다.

④ 면접 심사위원은 총장, 교무처장, 해당 단과대학장 및 학과(부)장으로 하되, 총장이 필요하다고 인정한 경우 면접 심사위원을 추가할 수 있다.

⑤ 면접 심사는 [별지 제15호 서식]을 통해 실시하고, 교무처장은 [별지 제16호 서식]에 따라 그 결과를 집계한다.

⑥ 지원자 중 면접 심사 대상자에게는 면접비를 지급할 수 있으며, 금액 등 구체적인 사항은 총장이 따로 정한다.

제13조(채용예정자 선정) ① 교무처장은 [별지 제17호 서식]과 같이 채용 심사 결과를 작성하여 총장에게 보고하여야 하며, 총장은 심사 결과를 고려하여 채용예정자를 최종 확정한다. 다만, 적격자가 없다고 판단될 경우에는 채용예정자를 선정하지 않을 수 있으며, 채용예정자라도 신원조회 등에 따른 결격사유가 발견되면 채용을 취소할 수 있다.

② 총장은 채용예정자가 소속될 학과(부)에, 채용예정자를 포함하여 특정대학 학사학위 소지자가 3분의 2를 초과하는 경우 채용을 보류하거나 재심사를 요구할 수 있다. 다만, 채용예정자가 특정대학에서 학사학위를 취득하였다 하더라도 그 학사학위 전공분야가 소속되는 학과(부)의 교육·연구 분야와 다른 경우에는 해당 채용후보자를 특정대학의 학사학위 소지자로 계산하지 아니한다.

③ 제1항에 의해 선정된 채용예정자가 임용을 포기할 경우 해당 학과(부)장은 단과대학장을 경유하여 차순위자를 채용예정자로 요청할 수 있으며, 이 경우 총장은 교원인사위원회의 심의를 거쳐 차순위자를 채용예정자로 선정할 수 있다.

제14조(신규임용 처리) ① 채용예정자는 교원인사위원회 심의 및 총장의 제청과 이사회의 심의를 거쳐 이사장이 임용한다.

② 채용예정자 중 「교원인사규정」 제2조 제2항에 따른 전임교원의 신규임용 직급 등은 「학교법인 성심학원 정관」 및 본 대학교 제규정에 따라 정한다.

제15조(보안유지 및 제척·기피·회피) ① 채용 과정에 관여한 교직원은 공정하게 업무를 수행하여야 하며, 채용 과정에서 습득한 모든 정보에 대하여 보안을 유지하여야 하고, 이를 위반할 경우 징계할 수 있다.

② 지원자의 친·인척(4촌 이내), 지도교수, 공동연구자, 추천인 등은 제척사유가 있는 경우 심사에 참여할 수 없으며, 이를 위반한 경우 해당 심사위원의 심사 결과는 당연 무효로 한다.

제16조(준용 등) 이 규정에 명시되지 않은 사항은 관련 규정을 준용하며, 그 밖에 필요한 사항은 따로 정할 수 있다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 1997년 7월 15일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 1998년 11월 2일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2001년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2002년 3월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2007년 2월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2009년 4월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2013년 1월 1일부터 시행한다.

제2조.(경과조치) 이 규정 시행일 이전에 채용된 내역은 본 규정에 준한 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2015년 1월 1일부터 시행한다.

제2조.(경과조치) 이 규정 시행일 이전에 채용된 내역은 본 규정에 준한 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2018년 1월 1일부터 시행한다.

제2조.(경과조치) 이 규정 시행일 이전에 채용된 내역은 본 규정에 준한 것으로 본다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2020년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(경과조치) 이 규정의 시행에도 불구하고, 개정 규정은 2020년 9월 1일부터 적용한다.

부 칙

이 규정은 2022년 5월 1일부터 시행한다.

부 칙

이 규정은 2026년 4월 10일부터 시행한다.

[별표 1]

지원자 제출 서류(제7조 관련)

구분	서류명	필수여부	비고
1	개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서	필수	별지 제2호 서식
2	교수초빙지원서	필수	별지 제3호 서식
3	연구실적 목록 ※ 모집 공고일 기준 4년 이내, 학위논문은 기간 제한 없음	필수	별지 제4호 서식
4	자기소개서	필수	별지 제5호 서식
5	활동계획서	필수	별지 제6호 서식
6	고등학교 학생생활기록부	필수	
7	학사, 석사, 박사 학위(졸업)증명서 및 성적증명서 ※ 외국어로 된 증명서일 경우 본인이 서명 날인한 번역문 첨부 ※ 외국박사학위 취득자는 한국연구재단에서 신고여부를 확인할 수 있는 증빙서류 제출 ※ 채용분야별로 학사, 석사 학위(졸업)증명서 및 성적증명서만 제출하게 할 수 있음	필수	
8	교육(강의) 경력 증명서 ※ 전문대학 이상의 정규과정 강의만 해당하며, 주당 강의 시간 확인 가능한 증명서에 한함	해당자	
9	대학, 연구기관 및 산업체 경력(재직)증명서 ※ 근무부서 및 업무 내용 반드시 기재된 증명서에 한함	해당자	
10	건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 발행) ※ 경력증명서와 건강보험자격득실확인서의 날짜가 다를 경우 일치되는 기간만 인정됨	해당자	
11	자격증 및 면허증 ※ 지원 분야와 관련된 자격증 및 면허증에 한함(사본 제출)	해당자	
12	수상 실적 ※ 지원 분야와 관련된 국내외 권위 있는 대회 수상 실적에 한함(상장 등 사본 제출)	해당자	
13	연구실적 증빙물(학위 및 학술 논문 및 저·역서 등) ※ 석사학위논문 및 박사학위논문 : PDF파일로 업로드 제출 ※ 학술논문 : 웹사이트 검색 후 지정 ※ 저·역서 : ISBN이 수록된 출판물에 한해 인정하며, 앞표지/뒷표지/저자소개/목차/서문 만 PDF파일로 업로드 제출 ※ 수상(입상) 및 작품(전시/연주) 실적 : 해당 증빙자료를 PDF파일로 업로드 제출	해당자	
14	연구비 수주실적 증빙자료 ※ 주관연구책임자, 공동연구책임자, 위탁연구책임자 등 연구책임자(PI)로 참여한 실적만 인정 ※ 연구비 수주실적 증빙서류는 연구과제명, 연구책임자명, 연구기관, 금액 등이 확인 가능하고, 해당 기관(한국연구재단 등의 직인 날인이 되어있어야 함)연구비 수주 계약서, NTIS 홈페이지 등 관련 내용을 제3자가 객관적으로 확인 가능한 경우에 한함	해당자	

※ 채용(예정)자는 지원 서류 이외 임용과 관련된 추가 서류(별도 안내)를 제출하여야 함

[별표 2]

교수 채용 단계별 심사 점수 및 심사 기준(제9조 관련)

□ 심사 점수 총괄

구분	점수(MAX)	비고
기초 심사	20점	학과(부) 심사위원 평가점수 산술평균 점수
전공 심사	120점	학과(부) 심사위원 평가점수 산술평균 점수
공개강의 심사	60점	공개강의 심사위원 평가점수 산술평균 점수
면접 심사	100점	면접 심사위원 평가점수 산술평균 점수
계	300점	

※ 산술평균 점수는 소수점 둘째 자리 반올림 처리

□ 기초 심사 기준

구분	내용	배점	비고
채용 분야와의 전공 일치도	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 분야와 출신대학 전공 일치 여부를 정성평가 · 일치(채용 분야와 완전히 일치 또는 실질적으로 동일한 경우) 5점 · 유사(채용 분야와 상당 부분 관련이 있는 경우) 3점 · 불일치(채용 분야와 관련이 적거나 없는 경우) 0점 	0점 ~ 5점	
	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 분야와 학위논문과의 일치도를 정성평가 · 일치 5점, 유사 3점, 불일치 0점 	0점 ~ 5점	
	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 분야와 연구실적물과의 일치도를 정성평가 · 일치 5점, 유사 3점, 불일치 0점 	0점 ~ 5점	
	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 분야의 경력 및 자격(증), 우대 조건 등과의 일치도를 정성평가[예시 : 박사학위 소지자, 산업체 실무경력 5년 이상, 최근 4년 이내 SCI(E) 논문 주저자 등] · 일치 5점, 유사 3점, 불일치 0점 	0점 ~ 5점	
계		0점 ~ 20점	

□ 전공 심사 기준

구분	내용	배점	비고
연구실적물 양적 심사	<ul style="list-style-type: none"> · 연구실적물 평가 점수표와 환산 기준에 따라 심사 · 1,000점 이상 40점, 900점 이상 35점, 800점 이상 30점, 700점 이상 25점, 600점 이상 20점, 500점 이상 15점, 400점 이하 : 10점, 300점 이상 5점, 300점 미만 0점 	0점 ~ 40점	
연구실적물 질적 심사	<ul style="list-style-type: none"> · 채용분야와 연구실적물(전체)에 대한 정성평가 심사 : 매우 우수 20점, 우수 15점, 보통 10점, 미흡 5점, 매우미흡 0점 	0점 ~ 20점	
	<ul style="list-style-type: none"> · 채용분야와 학위논문, 대표 연구실적물 3편에 대한 정성평가 심사 : 매우우수 20점, 우수 15점, 보통 10점, 미흡 5점, 매우미흡 0점 	0점 ~ 20점	

구분	내용	배점	비고
	※ 대표 연구실적물 2편인 경우 5점 감점, 1편인 경우 10점 감점 반영		
연구비 수주 심사	· 최근 4년 이내 연구비 수주 실적 심사 : 주관연구책임자, 공동연구책임자, 위탁연구책임자 등 연구책임자(PI)로 참여한 실적만 인정 · 3천만원 이상 20점, 2천만원 이상 12점, 1천만원 이상 6점, 5백만원 이상 3점, 5백만원 미만 0점	0점 ~ 20점	
경력 심사	· 교육 및 연구경력 : 환산 경력별 0점 ~ 10점 ※ 석·박사 학위 수여 예정자는 학위수여예정증명서 등을 제출할 경우에 한해 경력으로 인정 처리 ※ 재직 중인자에 대한 경력은 채용 공고 마감일 기준으로 산정	0점 ~ 10점	
	· 산업체 경력 : 환산 경력별 0점 ~ 10점 ※ 재직 중인 자에 대한 경력은 채용 공고 마감일 기준으로 산정	0점 ~ 10점	
계		0점 ~ 120점	

※ 전공 심사 점수 집계 후 상위자 순으로 공개강의 및 면접 심사 대상자 추천(전공 심사 점수가 현격히 차이나는 지원자는 추천하지 않음)

※ 연구실적물 평가 점수표(1건 또는 1회당)

항목	평가기준	평점	항목	평가기준	평점		
학술 논문	국제전문학술지(A)	300	문화·예술	입상	국제 저명 연극·영화제 입상 ※ 영화의 경우 5대 영화제(베를린, 칸느, 아카데미, 모스크바, 베니스) 입상 / 연극의 경우 3대 연극제(독일 베를린, 프랑스 아비뇽, 영국 에든버러) 입상	300	
	국제전문학술지(B)	250			국제 연극·영화제 입상	200	
	국내전문학술지	200			국내 연극·영화제 입상	100	
저·역서	전문학술서	200		문화·예술	발표	연극·영화 작품 발표 ※ 연극은 전문극단에 의해 공연된 것에 한하며, 영화는 시사회를 거친 것에 한하여 인정	100
	번역서	100				연극(뮤지컬/오페라), 영화, 방송 스템 및 공연 ※ 제작, 출연각본편집촬영미술조명, 연출, 기획, 무대감독, 예술감독, 음향, 음악감독, 안무 등의 책임자로 참여	150
대학교재	100	독주회 및 독창회				100	
문화·예술	공인된 국제전 입상 및 초대 작품	① 특선 이상				200	협연 ※ 저명 음악회에 한하여 인정
		② 입선 이상			100	공동발표 ※ 저명 음악회에 한하여 공동발표, 4인내의 중주, 중합연주회 출연 및 빈주	50
		③ 초대 작품			100	만화/웹툰 단행본	200쪽 이상 / 1권당 200
	전국공모전 입상	① 대상			200	만화/웹툰 단행본	200쪽 이내 / 1권당 160
		② 특선 이상	100		만화/웹툰 연재	1년 이상 300	
		③ 입선 이상	50		만화/웹툰 연재	6개월 이상 ~ 1년 미만 160	
	공인된 공모전 입상	① 특선 이상	50		만화/웹툰 연재	6개월 미만 20/월	
		② 입선 이상	30	애니메이션	40분 이상(장편)	150	
	추천작가 이상자격자로서 공인된 공모전 1회 작품	① 초대작가	50		10분 이상-40분미만	100	
		② 추천작가	30		5분 이상-10분미만	50	
체육	자격 취득	개인전(1회에 신작 15점 이상 출품하여야 하며, 동영상제작물은 5점 이상이어야 함)	150		5분 미만	30	
		공인된 단체의 회원전 또는 단체전, 교수작품전 작품	30				
		① 국제 심판 자격	100				
		② 국내 심판 1급 자격	70				
		③ 국내 심판 2급 자격	50				
		④ 국내 심판 3급 자격	30				

※ 학술논문 및 저·역서 분류

구분	내용	비고	
학술 논문	국제전문학술지(A)	· Nature, Science, Cell, SCI, SSCI, A&HCI, SCI Expanded 등재 학술지	· ISSN 번호 혹은 e-ISSN 번호가 존재하는 학술논문만 인정 · Conference Paper, Article-in press, Conference Review, Short survey, Editorial, Letter, Note, Proceeding 등은 제외
	국제전문학술지(B)	· SCOPUS 등재 학술지	
	국내전문학술지	· 한국연구재단의 우수등재, 등재 또는 등재후보 학술지	
저·역서	전문학술서	· 순수한 연구학술서로 연구논문의 형식을 취하고 있는 학술서적 · ISBN 부가기호 5자리의 첫 번째 숫자가 9로 시작하지 않을 경우 불인정	· ISBN이 수록된 출판물만 인정 : ISBN의 경우 숫자 13자리 이외 부가기호 숫자 5자리까지 작성(총 18자리) · 서평, 학회지, 학술대회 발표 논문, 개정 증보판, 저술에 직접적으로 참여하지 않은 편집저자 등은 제외
	번역서	· 전공 분야 관련 번역서	
	대학교재	· 대학 이상의 강의를 위한 전공 교재	

※ 학술논문 및 저·역서 환산 기준

구분	내용	비고	
학술 논문	국제전문학술지(A)	· 단독 저자인 경우 실적은 1건 · 논문 저자 수가 2명 이상일 경우, $\text{주저자 실적} = \frac{2}{n+2}, \text{교신저자 실적} = \frac{2}{n+2}, \text{공동저자 실적} = \frac{1}{n+2}$ * n = 논문저자 수, 논문저자 수가 100명 이상일 경우 n=100으로 처리 ※ 주저자: 일반적으로 학술논문의 저자 목록 중 첫 번째로 표기된 제1저자나 논문 작성의 주도적인 역할을 수행한 자 ※ 교신저자: 학술지의 편집자와 서신 등을 주고받으며 논문 출판에 최종적으로 기여한 자 또는 연구프로젝트 책임자 ※ 공동저자: 주저자와 교신저자를 제외한 공동 참여 저자	
	국제전문학술지(B)		
	국내전문학술지		
저·역서	전문학술서	· 단독 저술 실적은 1건 · 공동저술의 경우: $\frac{1}{n}$ * n = 저술에 참여한 인원수, 연구자수가 10명 이상일 경우 n=10으로 처리	
	번역서		
	대학교재		

※ 경력 환산 기준표

구분	내용	비고	
교육경력	· 대학(전문대 포함) 전임, 비전임교원(겸임교원, 초빙교원, 시간강사 등)으로 근무한 경력	· 교육 및 연구 경력 합산 · 1년 미만 0점, 1 ~ 2년 미만 2점, 2 ~ 3년 미만 4점, 3 ~ 4년 미만 6점, 4 ~ 5년 미만 8점, 5년 이상 10점	환산 경력 적용
연구경력	· 대학(전문대포함) 전임(박사후)연구원, 연구교수, 관련분야 연구소에서 상근으로 근무한 경력		
산업체 경력	· 채용분야(전공)와 관련된 산업체 또는 공공기관에서 상근으로 근무한 경력	· 1년 미만 0점, 1 ~ 2년 미만 2점, 2 ~ 3년 미만 4점, 3 ~ 4년 미만 6점, 4 ~ 5년 미만 8점, 5년 이상 10점	환산 경력 적용

* 동일기간의 경력은 중복 산입하지 않고, 지원자에게 유리한 1개 경력만 인정하고, 건강보험자격득실확인서의 날짜가 다를 경우 일치되는 기간만 인정됨

* 경력 산정 및 경력 환산 등은 우리대학 「교원자격기준에관한규정」(별표) 적용

□ 공개강의 심사 기준

구분	내용	배점	비고	
공개강의 방법 등	<ul style="list-style-type: none"> · 공개강의는 학과(부)의 특성 및 요청을 감안하여 영어강의로 진행하거나, 공개시연 등으로 대체 가능(영어강의 및 공개시연 심사 기준은 공개강의 심사 기준을 준용하여 시행) · 공개강의는 20분을 원칙으로 하되, 학과(부)의 특성과 사정을 고려하여 조정할 수 있음 ※ 한국어 공개강의 시에도 영어 질의응답 수행 권고 · 국외 거주자 등 특별한 사정이 있을 경우 화상으로 진행할 수 있음 	-		
공개강의 심사 기준	강의 준비	<ul style="list-style-type: none"> · 강의 계획, 강의 주제 및 자료의 충실성 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점 	2점 ~ 10점	
	강의 내용	<ul style="list-style-type: none"> · 강의 내용의 체계성 및 적절성 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점 	2점 ~ 10점	
	강의 방법	<ul style="list-style-type: none"> · 강의 기술, 시간 배분, 매체 활용 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점 	2점 ~ 10점	
	강의 태도	<ul style="list-style-type: none"> · 강의 열정, 발음, 강의 목표 제시/달성 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점 	2점 ~ 10점	
	질의 응답	<ul style="list-style-type: none"> · 답변의 명확성 및 논리성, 지식 수준 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점 	2점 ~ 10점	
	영어 구사 능력	<ul style="list-style-type: none"> · 원활한 영어 구사 정도 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점 	2점 ~ 10점	
	계		12점 ~ 60점	

□ 면접 심사 기준

구분	내용	배점	비고	
면접 심사 방법 등	<ul style="list-style-type: none"> · 면접 심사(질의응답 포함)는 30분을 원칙으로 하되, 학과(부)의 특성과 사정을 고려하여 조정할 수 있음 ※ 언어구사 능력 심사를 위해 영어 질의응답이 포함됨 · 국외 거주자 등 사정이 있을 경우 화상으로 진행할 수 있음 	-		
면접 심사 기준	교수로서의 자질과 인품	<ul style="list-style-type: none"> · 매우겸손·고양 20점, 겸손·고양 15점, 보통임 10점, 미약함 5점, 매우부족함 0점 	0점 ~ 20점	
	학생지도에 대한 임할 자세	<ul style="list-style-type: none"> · 매우적극적임 20점, 적극적임 15점, 보통임 10점, 미약함 5점, 매우부족함 0점 	0점 ~ 20점	
	언어구사 능력(표현능력)	<ul style="list-style-type: none"> · 매우양호함 20점, 양호함 15점, 보통임 10점, 미약함 5점, 매우부족함 0점 	0점 ~ 20점	
	학과(부) 및 대학에의 기여 예상도	<ul style="list-style-type: none"> · 매우전망적임 20점, 전망적임 15점, 보통임 10점, 미약함 5점, 매우부족함 0점 	0점 ~ 20점	
	본교에 대한 인식도	<ul style="list-style-type: none"> · 매우긍정적임 20점, 호감적임 15점, 보통임 10점, 미약함 5점, 매우부정적임 0점 	0점 ~ 20점	
	계		0점 ~ 100점	

교수 충원 요청서

요청 학과(부)	단과대학명(대학원명) :		학과명(학부명 및 전공명) :	
충원 요청 인원	전임교원(정년트랙)	전임교원(비정년트랙)	초빙교원	계
	명	명	명	명
충원 시기 (임용 학기)	20 학년도 제 학기		채용 방법 (해당란 V)	공개 채용 () 특별 채용 ()
공개 강의 대체 (해당란 V)	영어강의 대체 () 공개시연 대체 ()			
충원 요청 분야 및 채용 공고 내용	구분	충원 요청 분야		채용 공고 내용(필수/우대 조건 포함)
	전임교원 (정년트랙)			
	전임교원 (비정년트랙)			
	초빙교원			
활용계획	구분	수업 배정 계획		수업 이외 활용 계획
	전임교원 (정년트랙)			
	전임교원 (비정년트랙)			
	초빙교원			

위와 같이 교수 충원 요청서를 제출합니다.

2026년 월 일

학과(부)장

(서명)

단과대학장(부서장)

(서명)

영산대학교 총장 귀하

[별지 제2호 서식]

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

영산대학교는 「개인정보 보호법」 제15조(개인정보의 수집·이용), 제23조(민감정보의 처리 제한), 제24조(고유식별정보의 처리 제한) 및 제24조의2(주민등록번호 처리의 제한)에 따라 임용 업무의 수행에 필요한 개인정보, 민감정보 및 고유식별정보 등을 수집·이용 및 제3자에게 제공하고자 합니다. 아래의 내용을 충분히 숙지하신 후 반드시 본인이 작성 및 서명하여 주시기 바랍니다.

□ 개인정보의 수집·이용 내역

수집·이용 목적	· 본 대학교 교원(또는 강사) 임용을 위한 지원서 접수 및 전형, 임용 과정 중 전형 관련 정보 및 결과 안내, 임용 시 인사관리
항목	· 사진(본인 진위여부 확인), 성명(한자/영문 포함), 주민등록번호, 연령, 성별, 휴대전화번호, E-MAIL, 현 주소, 학력사항(성적 포함), 경력사항, 자격사항, 수상실적 등 개인정보
보유 및 이용 기간	· 처리목적 달성 시까지 보유하며, 지원자 정보는 최종 임용자 및 인력풀 등재 희망자에 한하여 전산자료로 이관·보유(이관·보유 등 처리 목적 달성 시 해당 개인정보 파기)
동의 거부 권리 안내	· 개인정보의 수집 및 이용, 제3자 제공 동의에 대해 거부할 수 있으나, 동의 거부 시 지원서 접수 및 임용 전형 등에 제한이 있을 수 있음을 유념

□ 민감정보 및 고유식별정보 처리 안내

수집·이용 목적	· 신원조사 및 사실관계의 확인
항목	· 주민등록번호, 외국인등록번호
보유 및 이용 기간	· 처리목적 달성 시까지 보유하며, 지원자 정보는 최종 임용자 및 인력풀 등재 희망자에 한하여 전산자료로 이관·보유(이관·보유 등 처리 목적 달성 시 해당 개인정보 파기)
동의 거부 권리 안내	· 개인정보의 수집 및 이용 동의에 대해 거부할 수 있으나, 동의 거부 시 지원서 접수 및 임용 전형 등에 제한이 있을 수 있음을 유념

지원자는 개인정보의 수집·이용 및 제3자 제공에 동의하십니까?

동의함

동의하지 않음

지원자는 개인정보의 인력풀에 등재함을 동의하십니까?

동의함

동의하지 않음

위 내용을 모두 확인하였으며, 지원자 본인이 직접(동의함/동의하지 않음) 작성하였음을 확인합니다.

20 년 월 일

성 명 :

(서명)

영산대학교 총장 귀하

※ 인력풀 등재 : 교원(강사) 채용 시 자격을 갖춘 지원자의 정보를 미리 등록해 두는 제도

교수 초빙지원서

접수번호		증명사진 (3 × 4cm)
지원학과(부)		
채용분야		
지원구분		

※ 접수번호는 작성하지 아니함

1. 인적 사항

성명	한글		한문		영문	
주민등록번호	-			연령	만	세
휴대전화				E-MAIL		
주소	국내	(우.)				
	국외					

※ 만 65세 이상인 경우 전임교원 및 강사 임용이 불가함을 유념

2. 학력 사항

구분	학교명	기간		학과(전공)명	취득 여부	평균평점G.P.A (성적/만점)
		부터	까지			
고등학교		0000-00-00	0000-00-00			
학사					취득	
석사						
박사						

※ 취득유무 : 취득, 수료, 재학 등으로 기재, 복수의 석/박사 학위 취득 시 모두 기재(줄 추가 가능)

3. 학위 논문

구분	논문명	학위명	지도교수명
석사		경영학석사	
박사			

※ 복수의 석/박사 학위 취득 시 모두 기재(줄 추가 가능)

4. 자격 사항 및 수상(입상) 실적

자격사항			수상(입상) 실적		
취득일자	자격증명	시행기관	수상(입상)일자	수상(입상)명	시행기관
년 월 일			년 월 일		
년 월 일			년 월 일		
년 월 일			년 월 일		
년 월 일			년 월 일		

※ 지원 분야와 관련된 자격증 및 수상(입상) 실적만을 기재

연구실적물 목록

접수번호		지원학과(부)	
채용분야		지원구분	

□ 연구실적물 제출 개요

항목	평가기준	건/편수	항목	평가기준	건/편수	
학술 논문	국제전문학술지(A)		입상	국제 저명 연극·영화제 입상		
	국제전문학술지(B)			국제 연극·영화제 입상		
	국내전문학술지			국내 연극·영화제 입상		
저·역서	전문학술서		발표	연극·영화 작품 발표		
	번역서			연극(뮤지컬/오페라), 영화, 방송 스텝 및 공연		
	대학교재			독주회 및 독창회		
문화·예술	공인된 국제전 입상 및 초대 작품	① 특선 이상	문화·예술	협연		
		② 입선 이상		공동발표		
		③ 초대 작품		만화/웹툰 단행본	200쪽 이상 / 1권당	
	전국공모전 입상	① 대상		만화/웹툰 연재	1년 이상	
		② 특선 이상			6개월 이상 ~ 1년 미만	
		③ 입선 이상			6개월 미만	
공인된 공모전 입상	① 특선 이상	애니메이션	40분 이상(장편)			
	② 입선 이상		10분 이상-40분미만			
	추천작가 이상자격자로서 공인된 공모전 1회 작품		① 초대작가	5분 이상-10분미만		
개인전(1회에 신작 15점 이상 출품하여야 하며, 동영상제작물은 5점 이상이어야 함)	② 추천작가	체육	자격 취득	① 국제 심판 자격		
	공인된 단체의 회원전 또는 단체전, 교수작품전 작품			② 국내 심판 1급 자격		
				③ 국내 심판 2급 자격		
				④ 국내 심판 3급 자격		

□ 연구실적물 제출 현황(공고일 기준 최근 4년 이내 실적)

연번	유형	제목 (한글/영문)	역할	총저자수	학술지명 (출판시명)	ISSN 또는 ISBN	게재(발표) 일시	학술논문만 해당				
								학술지 분류	Impact Factor	JCR 저널랭킹	피인용 횟수	

※ 유형 : 학술논문, 전문학술서, 번역서, 대학교재, 수상(입상), 작품발표(출품), 개인전, 전시회, 연주회, 만화/웹툰 단행본, 웹툰 연재, 애니메이션
 ※ 제목 : 한글/영문 각각 작성
 ※ ISSN : 숫자 13자리 이외 부가기호 숫자 5자리까지 작성(총 18자리)
 ※ Impact Factor : 가장 최근 기준, KCI의 경우 KCI IF(최근 2년)
 ※ 역할 : 단독저자, 주저자, 교신저자, 공동저자
 ※ 학술지 분류 : SCI급, SCOPUS, KCI등재, KCI후보
 ※ JCR 저널랭킹 : JCR RANK × 100%(예시 : 1/20 × 100%=5%)

□ 연구비 수주 현황(공고일 기준 최근 4년 이내 실적)

연번	지원기관명	연구과제명	역할	참여 연구자수	연구기간		수주 연구비
					부터	까지	
					0000-00-00	0000-00-00	

※ 주관연구책임자, 공동연구책임자, 위탁연구책임자 등 연구책임자(PI)로 참여한 실적만 인정
 ※ 연구비 수주실 적 증명서류는 연구과제명, 연구책임자명, 연구기관, 금액 등이 확인가능하고, 해당 기관(한국연구재단 등)의 직인 날인이 되어있어야 함(연구비 수주 계약서, NTS 홈페이지 등 관련 내용을 제3자가 객관적으로 확인 가능한 경우에 한함)

[별지 제5호 서식]

학위논문 및 대표 연구실적물

접수번호		지원학과(부)	
채용분야		지원구분	

학위논문

석사학위		
제목	한글	
	영문	
지도교수명		
학위수여일		
☞ 개요(1000자 내외)		

박사학위		
제목	한글	
	영문	
지도교수명		
학위수여일		
☞ 개요(1000자 내외)		

대표 연구실적물 3편(공고일 기준 최근 4년 이내 실적)

대표 연구실적물 ①		
연구실적물 제목	한글	
	영문	
연구실적물 유형		* 학술논문, 전문학술서, 번역서, 대학교재, 작품발표, 전시회, 연주회, 만화/웹툰 단행본, 웹툰 연재, 애니메이션
역할		* 단독저자, 주저자, 교신저자, 공동저자
총저자수		
학술지명(출판사명)		* 학술지일 경우 학술지 명칭, 저서 등은 출판사명, 작품/전시 등은 발표공간 등
ISSN 또는 ISBN		* ISBN의 경우 숫자 13자리 이외 부가기호 숫자 5자리까지 작성(총 18자리)
게재(발표)일시		
학술논문만 해당	학술지 분류	* SCI급, SCOPUS, KCI등재, KCI후보
	Impact Factor	* 가장 최근 기준, KCI의 경우 KCI IF(최근 2년)
	JCR 저널랭킹	* JCR RANK × 100%(예시 : 1/20×100%=5%)
	피인용횟수	
☞ 개요(1000자 내외)		

※ SCI급 : Nature, Science, Cell, SCI, SSCI, A&HCI, SCI(E)

※ 전문적인 학술서의 경우 ISBN 부가기호 5자리의 첫 번째 숫자가 9로 시작함을 유념

[별지 제6호 서식]

자기소개서

접수번호		지원학과(부)	
채용분야		지원구분	

※ 본인의 학술, 연구 및 교육 분야의 경력과 성과를 포함하여 2000자 이내 작성

활동계획서

접수번호		지원학과(부)	
채용분야		지원구분	

※ 대학 임용 후 교육, 연구, 봉사, 산학협력, 기타 부문에서 활동할 계획을 작성하여 주시되, 본인의 학술, 연구 및 교육 분야의 경력과 성과를 우리대학과 채용 분야에 어떻게 기여할 것인지를 2000자 이내 작성(정량 실적 제시 가능 등)

[별지 제8호 서식]

학과(부) 심사위원회 추천서

채용 분야			
채용 구분 (해당란 V)	전임교원(정년트랙) <input type="checkbox"/> 전임교원(비정년트랙) <input type="checkbox"/> 초빙교원 <input type="checkbox"/>		
채용인원	명	채용 학기	202 학년도 제 학기

학과(부) 심사위원회 추천

연번	분류	성명	소속 및 직급			전공 분야	비고
			대학명	소속	직급		
1	내부		-	00학과	부교수		위원장
2	내부		-	00학과	교수		
3	외부	000	00대학교	00학과	교수	경영학	

※ 외부위원 기타 사항

휴대전화	e-mail	심사료 입금계좌		개인정보 제공 동의서 제출 여부
		은행명	계좌번호	
				제출

교수 채용과 관련하여 학과(부)심사위원회 심사위원을 추천합니다.

20 년 월 일

학과(부)장

(서명)

단과대학장(부서장)

(서명)

영산대학교 총장 귀하

※ 첨부 : 내·외부 심사위원 서약서(별지 제9호 서식) 각 1부, 외부위원 개인정보제공동의서(양식은 별도 안내) 및 통장사본 각 1부

서약서

1. 본인은 관련 사항을 정확히 기술하였으며, 지원자와 이해관계가 있을 경우 교수 채용 심사와 합격자 결정에 참여하지 않을 것을 서약합니다.

(※ 해당 되는 부분에 V 표기하시기 바랍니다.)

<input type="checkbox"/> 아래 사항 중 한 항목 이상 해당됩니다.	
<input type="checkbox"/>	석·박사 학위논문 지도교수로 참여한 사실이 있다.
<input type="checkbox"/>	석·박사 학위논문 주심 또는 부심, 심사위원(내·외부)으로 참여한 사실이 있다.
<input type="checkbox"/>	공동연구 [논문, 저서, 외부연구비 수주, 지식재산권(특허, 상표권, 라이선싱, 실용신안 등)]의 사실이 있다.
<input type="checkbox"/>	기타 () 이해관계와 관련된 특별한 사유가 있다.
<input type="checkbox"/> 상기 항목 모두 해당되지 않습니다.	

2. 아울러, 양심에 따라 사심 없이 공정하게 심사하겠으며, 그 과정에서 알게 된 사실에 대하여 일체 외부에 누출하지 않을 것이며, 위 사항을 위반하였을 경우 관련 법령에 따라 책임을 감수할 것을 서약합니다.

20 년 월 일

심사위원 : (서명)

영산대학교 총장 귀하

[별지 제10호 서식]

기초 심사 및 전공 심사 평가표

접수번호		지원학과(부)	
채용분야		지원구분	

기초 심사 및 전공 심사 점수 집계

기초심사 점수	전공 심사 점수	계	순위
			0 / 0

기초 심사 평가표

구분	내용	평가점수			비고
		일치(5점)	유사(3점)	불일치(0점)	
채용 분야와의 전공 일치도	· 채용 분야와 출신대학 전공 일치도				정성
	· 채용 분야와 학위논문과의 일치도				정성
	· 채용 분야와 연구실적물과의 일치도				정성
	· 채용 분야의 경력 및 자격(증), 우대 조건 등과의 일치도				정성
계					

전공 심사 평가표

구분	내용	평가점수	비고
연구실적물 양적 심사	· 연구실적물 평가 점수표와 환산 기준에 따라 심사 · 1,000점 이상 40점, 900점 이상 35점, 800점 이상 30점, 700점 이상 25점, 600점 이상 20점, 500점 이상 15점, 400점 이하 : 10점, 300점 이상 5점, 300점 이하 0점		정량
연구실적물 질적 심사	· 채용분야와 연구실적물(전체)에 대한 정성평가 심사 : 매우우수 20점, 우수 15점, 보통 10점, 미흡 5점, 매우미흡 0점		정성
	· 채용분야와 학위논문, 대표 연구실적물 3편에 대한 정성평가 심사 : 매우우수 20점, 우수 15점, 보통 10점, 미흡 5점, 매우미흡 0점 ※ 대표 연구실적물 2편인 경우 5점 감점, 1편인 경우 10점 감점 반영		정성
연구비 수주 심사	· 최근 4년 이내 연구비 수주 실적 심사 : 주관연구책임자, 공동연구책임자, 위탁연구책임자 등 연구책임자(P)로 참여한 실적만 인정 · 3천만원 이상 20점, 2천만원 이상 12점, 1천만원 이상 6점, 500백만원 이상 3점, 500백만원 이하 0점		정량
경력 심사	· 교육 및 연구경력 : 환산 경력별 0점 ~ 10점		정량
	· 산업체 경력 : 환산 경력별 0점 ~ 10점		정량
계			

※ 정량 심사평가의 경우 제공된 점수에 대해 증빙자료와 일치 여부를 확인 후 점수 부여(지원자가 제시한 실적과 증빙자료가 불일치할 경우 제공 점수 변동 가능)

20 년 월 일

심사위원 :

(서명)

영산대학교 총장 귀하

[별지 제12호 서식]

공개 강의 심사위원 추천서

채용 분야		공개강의유형 (해당란 V)	일반 공개강의 <input type="checkbox"/> 영어강의 <input type="checkbox"/> 공개시연 <input type="checkbox"/>
채용 구분 (해당란 V)	전임교원(정년트랙) <input type="checkbox"/> 전임교원(비정년트랙) <input type="checkbox"/> 초빙교원 <input type="checkbox"/>		
채용인원	명	채용 학기	202 학년도 제 학기

공개강의 심사위원 추천

연번	분류	성명	소속 및 직급			비고
			단과대학(대학원)	학과(부)/전공	직급	
1	교수			00학과	부교수	위원장
2	교수			00학과	교수	
3	교수	000		00학과	교수	
	학생	000	00대학	00학과	-	
	대학원생		000대학원	00전공	-	

교수 채용과 관련하여 공개강의 심사위원회 심사위원을 추천합니다.

20 년 월 일

학과(부)장

(서명)

단과대학장(부서장)

(서명)

영산대학교 총장 귀하

※ 첨부 : 심사위원 서약서(별지 제9호 서식) 각 1부(당해 채용 과정에서 기재출자는 제외)

공개강의 심사 평가표

접수번호		지원학과(부)	
채용분야		지원구분	

□ 공개강의 심사 접수 집계

구분	내용		평가점수	비고
공개강의 심사 기준	강의 준비	· 강의 계획, 강의 주제 및 자료의 충실성 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점		
	강의 내용	· 강의 내용의 체계성 및 적절성 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점		
	강의 방법	· 강의 기술, 시간 배분, 매체 활용 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점		
	강의 태도	· 강의 열정, 발음, 강의 목표 제시/달성 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점		
	질의 응답	· 답변의 명확성 및 논리성, 지식 수준 등 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점		
	영어 구사 능력	· 원활한 영어 구사 · 매우우수 10점, 우수 8점, 보통 6점, 미흡 4점, 매우미흡 2점		
	계			

20 년 월 일

심사위원 :

(서명)

영산대학교 총장 귀하

[별지 제14호 서식]

공개강의 심사 평가점수 집계표

지원학과(부)			
채용분야		지원구분	

연번	접수번호	성명	공개강의 심사 점수						집계 점수	순위	비고
			강의 준비	강의 내용	강의 방법	강의 태도	질의 응답	영어구사 능력			
1									1		
2									2		

교수 채용과 관련하여 공개강의 심사위원회 심사 점수 집계 결과를 제출합니다.

20 년 월 일

학과(부)장

(서명)

단과대학장(부서장)

(서명)

영산대학교 총장 귀하

면접 심사 평가표

접수번호		지원학과(부)	
채용분야		지원구분	

심사항목	배점	평가척도		평가
교수로서의 자질과 인품	20점	매우겸손·고양	20	
		겸손·고양	15	
		보통임	10	
		미약함	5	
		매우부족함	0	
학생지도에 대한 임할 자세	20점	매우적극적임	20	
		적극적임	15	
		보통임	10	
		미약함	5	
		매우부족함	0	
언어구사 능력(표현능력)	20점	매우양호함	20	
		양호함	15	
		보통임	10	
		미약함	5	
		매우부족함	0	
학과(부) 및 대학에의 기여 예상도	20점	매우전망적임	20	
		전망적임	15	
		보통임	10	
		미약함	5	
		매우부족함	0	
본교에 대한 인식도	20점	매우긍정적임	20	
		호감적임	15	
		보통임	10	
		미약함	5	
		매우부정적임	0	
계				()점

20 년 월 일

심사위원 : (서명)

영산대학교 총장 귀하

[별지 제17호 서식]

교수채용 심사 단계별 집계 결과

연번	채용 학과	채용 분야	채용 구분	접수번호	성명	교수채용 단계별 심사 점수				집계 점수	순위	합격 여부	비고
						기초 심사	전공 심사	공개강의 심사	면접 심사				
1										0 / 0	합격		
2										0 / 0			